

ОСНОВНА ШКОЛА  
"СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ ТОЗА"  
ЕЛЕМИР-ТАРАШ

Број : 113

Датум : 26.01. 2023. године

На основу члана 119. став 1. тачка 2, а у вези са чланом 62. Закона о основама система образовања и васпитања ( „ Службени гласник РС., бр. 88/2017 и 27/2018. др. закони – 10/2019, 6/2020 и 129/2021 ) , члана 29. Закона о основном образовању и васпитању ( „ Службени гласник РС „ број 55/2013, 101/2017, 27/2018, 10/2019 и 129/2021 ) , Закона о родној равноправности ( „ Службени гласник РС“ број 52/2021 ) , Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности школе ( „ Службени гласник РС „ 67/2022 ) и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности школе Школски одбор Основне школе „ Светозар Марковић Тоза., Елемир –Тараш у Елемиру , на седници одржаној дана 26.01.2023... године , под тачком 5. дневног реда , донео је

### **ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ**

### **ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ**

**„ СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ ТОЗА „**

**ЗА ШКОЛСКУ 2022/2023 ГОДИНУ**

Мења се Годишњи план рада школе за школску 2022/2023 годину дел. бр.1168 од 15.09.2022. године и то тако да се након области „ ПРАЋЕЊЕ ОСТВАРИВАЊА И ЕВАЛУАЦИЈА ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ШКОЛЕ „ страна 97, додаје „ РОДНА РАВНОПРАВНОСТ“ страна 98- 101

### **„ РОДНА РАВНОПРАВНОСТ „**

Основна школа „ Светозар Марковић тоза „ Елемир -Тараш је установа која обавља делатност основног образовања и васпитања и предшколског васпитања и образовања ( припремно предшколски и предшколски програм )у складу са Уставом Републике Србије, међународним правним актима, законом, подзаконским актим, Статутом и другим општим актима школе.

Школа у складу са потребом органозовања и развоја солидарности, у свом раду залагаће се за остваривање следећих социјалних права:

- Право на запослење и једнаку могућност добијања запослења, како би се остваривале правичне зараде, односно зараде које одговарају пристојном животном стандарду;
- Право на радне услове, усвајањем и примењивањем одговарајућих међународних, законских и подзаконских одредби на основу дијалога са друштвеним групацијама;
- Право на квалитетан систем социјалне заштите, који је отворен и приступачан свима, при чему ће се посебна пажња обратити на најугроженије групе;

- Поштовање закона којима се регулише област рада и приhvатање синдиката као партнера у преговорима за успостављање колективних уговора и професионалних стандарда;
- Увођење правног система друштвене регулације, успостављањем структура које омогућавају истински друштвени и грђански дијалог;

У свом раду и деловању школа има следеће циљеве:

- Заштита, унапређење, заступање економског, правног и социјалног статуса запослених;

У остваривању програмских циљева школа ће у свом раду и деловању:

- Водити рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању;
- Придржавати се свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- Оштро санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- При формирању унутрашњих органа, водити рачуна о полној заступљености;
- Радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених,
- Радити на изградњи културе једнаких шанси за све, систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати запослене у школи.

Органи установећ е:

- Остваривати пуну заштиту свих запослених, у случајевима када им је повређено неко право из радног односа;
- Развијати све облике заштите права свих запослених, а у циљу остваривања услова који ће гарантовати социјалну сигурност запослених и покретати одговарајуће поступке, ако се утврди да су та права нарушена;
- Систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати све запослене.

## **ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ КОЈИМА СЕ СПРЕЧАВАЈУ РИЗИЦИ И РОКОВИ ЗА ЊИХОВО ПРЕДУЗИМАЊЕ**

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су:

- опште мере и,
- посебне мере.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:



- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Врсте посебних мера су:

- мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова; подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим радним процесима обвезника, као и у свим областима друштвеног живота;
- програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Обвезник је применио све опште мере прописане Законом о раду, а које се односе на услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање и усавршавање, напредовање на послу и престанак радног односа.

Посебне мере у радним процесима који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности су:

- унапређивање родне инклузивности у свим процесима рада обвезника;
- подстицање запослених да укључе родну димензију у радне процесе које обављају;
- употреба родно заснованог језика;

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане, а то је родна уравнотеженост у процесима рада.

Мере које ће школа предузимати:

- Школа ће радити на очувању успостављене родне равноправности;
- Школа ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- Школа ће оштро санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- Школа ће при формирању унутрашњих органа водити рачуна о полној заступљености;
- Школа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности;
- Школа ће омогућити похађање семинара, обука и конференција из области родне равноправности;

- Школа ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све;
- Школа ће радити на успостављању сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

Време за увођење мера: КОНТИНУИРАНО

Мере су трајне, немају временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима. “

У осталом делу Годишњи план рада школе за школску 2022/2023 годину дел. бр.1168 од 15.09.2022. године, остаје на снази и непромењен.

одбора

Председник Школског

Сурла Драгана

