

ОСНОВНА ШКОЛА  
"СВЕТОЗАР МАРКОВИЋ ТОЗА"  
ЕЛЕМИР-ТАРАШ  
Број : 105/1

Датум : 25.01.2023. године

На основу члана 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС”, бр. 52/2021) и члана 126.став 4. тачка 18. Закона о основама система образовања и васпитања ( Сл.Гласник РС“ 88/17,27/18-др.закон, 10/19,6/20 и 129/21 ) и члана 2. став 6. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ( Службени Гласник РС „ , број 67/22 ) директор, основне школе „ Светозар Марковић Тоза „ Елемир-Тараш, Суботић Светлана , дана 25.01.2023. године, доноси следећу

#### ОДЛУКУ

#### О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Радислав Поучки, запослен на радном месту секретар, именује се за лице задужено за родну равноправност у основној школи „ Светозар Марковић Тоза „ Елемир- Тараш.
2. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:
  - 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга основне школе „ Светозар Марковић Тоза „ Елемир- Тараш.;
  - 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у основној школи „ Светозар Марковић Тоза „ Елемир- Тараш.и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга основне школе „ Светозар Марковић Тоза „ Елемир- Тараш.;
  - 3) доставља извештаје из подтачке 2) ове тачке руководиоцу органа, које након доношења, доставља надлежном министарству;
  - 4) сарађује са надлежним министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
  - 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
  - 6) обавља и друге послове у складу са са Законом о родној равноправности.
3. О овој одлуци обавестити министарство надлежно за област људских права (у даљем тексту: Министарство).
4. Ову одлуку објавити на огласној табли., а одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на огласној табли.

#### Образложење

Чланом 64. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. Ставом 3. овог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство.

Ставом 4. одређена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 16. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем, а ставом 2. да посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Члановима 19. до 23. Закона о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, односно чланом 21. став 1. одређено је да је орган јавне власти обвезник доношења плана управљања ризицима, а чланом 23. став 1. да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је у складу са ставом 2. овог члана дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима. Ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

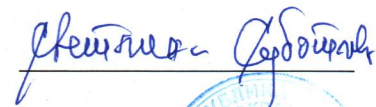
Како је Правилником о организацији и систематизацији послова основне



школе „ Светозар марковић Тоза „Поучки Радислав, секретар, у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, запослени из тачке 1. ове одлуке именован је за лице задужено за родну равноправност.

На основу члана 64. став 1. Закона о родној равноправности, одлучено је као у изреци ове одлуке.

ОШ „ Светозар Марковић Тоза „



директор Суботић Светлана

